



Hargita Megye Tanácsa
Hargita Megyei Szociális és Gyerekvédelmi Vezérigazgatóság

Consiliul Județean Harghita
Direcția Generală de Asistență Socială și
Protecția Copilului Harghita



530140 Miercurea Ciuc
P-ța Libertății nr. 5, România
tel.: +4 0266-314 711
fax: +4 0266-207 754
e-mail: office@dgaspch.ro
web: www.dgaspch.ro

Serviciul Resurse Umane
Nr. 79078 / 06.11.2014

Către,
Consiliul Județean Harghita
Direcția Generală Management

În atenția doamnei directoare Dósa Erika -

Urmare adresei Dvs. nr. 23179 din 05 noiembrie 2014, înregistrată la DGASPC Harghita cu nr. 79064/06.11.2014 referitor la calcularea veniturilor salariale în noile contracte de muncă ale asistenților maternali din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Harghita vă comunicăm următoarele:

Conform prevederilor art. 8 din Hotărârea Guvernului nr. 679/2003

(1) Activitatea persoanelor atestate ca asistent maternal profesionist se desfășoară în baza unui contract individual de muncă, care are un caracter special, specific protecției copilului, încheiat cu un serviciu public specializat pentru protecția copilului sau cu un organism privat autorizat care are obligația supravegherii și sprijinirii activității desfășurate de asistenții maternali profesioniști.

(2) Contractul individual de muncă se încheie pe perioada de valabilitate a atestatului.

(3) Executarea contractului individual de muncă începe pe data primei hotărâri de încredințare sau de plasament al unui copil asistentului maternal profesionist.

(4) Contractul individual de muncă se suspendă ori încetează în cazurile prevăzute de legislația muncii, precum și în cazul suspendării, retragerii sau încetării atestatului de asistent maternal profesionist.

(5) Persoanele pensionate pentru limită de vârstă, atestate ca asistent maternal profesionist, își desfășoară activitatea pe baza unui contract individual de muncă încheiat prin cumul cu pensia.

Salariile brute ale asistenților maternal profesioniști reatestați al căror contracte de muncă au fost încheiate după 01 septembrie 2014 sunt stabilite conform următoarelor reglementări:

- art. 41 alin. 3 lit. a) și e) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii republicată cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5 din Ordonanța de Urgență nr.103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014 și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice

ART. 5

(1) În anul 2014, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

- H.G. nr. 871/2013 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

ART. 1

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2014, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 850 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 de ore în medie pe lună în anul 2014, reprezentând 5,059 lei/oră.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2014, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 de ore în medie pe lună în anul 2014, reprezentând 5,357 lei/oră.

ART. 2

Pentru personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, nu poate fi inferior nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la [art. 1](#).

- art. 1. pct. 2 lit. b., lit. c și lit d. din O.U.G. nr. 25/2003,

ART. I

2. După alineatul (3) se introduc patru alineate noi, alineatele (3¹), (3²), (3³) și (3⁴), cu următorul cuprins:

"(3¹) Pe perioada încredințării sau a plasamentului copilului asistenții maternali profesioniști beneficiază de următoarele drepturi:

b) un spor de 15% calculat la salariul de bază pentru încordare psihică foarte ridicată și condiții de muncă deosebite în care se desfășoară activitatea;

c) un spor de 15% calculat la salariul de bază, pe perioada în care au în plasament sau încredințare cel puțin 2 copii;

d) un spor de 25% calculat la salariul de bază, pentru fiecare copil cu handicap/ dizabilități, infectat HIV sau bolnav SIDA, încredințat ori primit în plasament.

- art. 1 din Hotărârea nr. 3 din 14 iulie 2003 a Colegiului director;

- respectiv Hotărârea 303/2013 a Consiliului Județean Harghita, privind modificarea Hotărârii nr. 160/2004 a Consiliului Județean Harghita, privind organizarea și funcționarea DGASPCHR, cu modificările și completările ulterioare și pentru aprobarea regulamentului de organizare și funcționare, a organigramei și a statutului de funcții;
- Sporurile de vechime au fost stabilite conform art. 11 alin (3) (4) și (5) din Lege-cadru nr. 284/2010 și art. 6 alin (1) din Legea nr. 285/2010.
- Reincadrarea asistenților maternali profesioniști au fost făcute conform Anexei III, Capitolul I, punctul 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare , 2. Salariile de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică poziția 38 , studii M,G, clasa de salarizare **14**, coeficient de ierarhizare **1,38**, din Legea - cadru nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Menționăm că asistenților maternali profesioniști le este asigurată conform legii decontarea sumelor necesare asigurării cheltuielilor lunare de hrană, echipament, cazarmament, jucării, materiale igienico-sanitare, rechizite scolare, precum și sumele aferente acoperirii cheltuielilor de locuit și decontarea cheltuielilor de transport și cazare, în cazul în care deplasarea se face în interesul copilului, în condițiile stabilite pentru personalul din sectorul bugetar.

Anexăm copia Statelor de personal din luna octombrie 2013 și luna octomrie 2014.

Miercurea Ciuc la 06 noiembrie 2014

Cu stimă

Director general,
Elekes Zoltán

Director general adjunct economic,
Basa Jolán

Șef serviciu
Bors Béla